

PS傾向チェック 結果票

株式会社ハラスメント

法人営業部

長谷昭男 様



一般財団法人

日本ハラスメントカウンセラー協会

下記の通りハラスメント傾向チェックの結果をお知らせいたします。

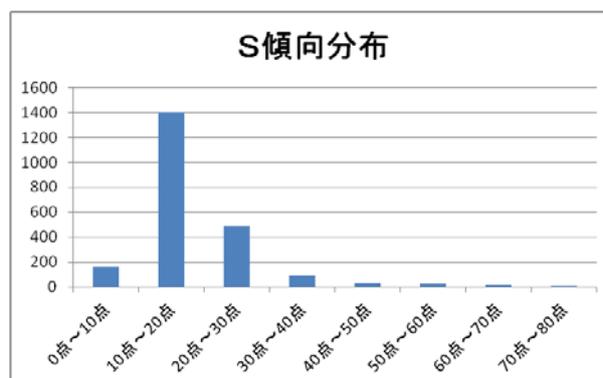
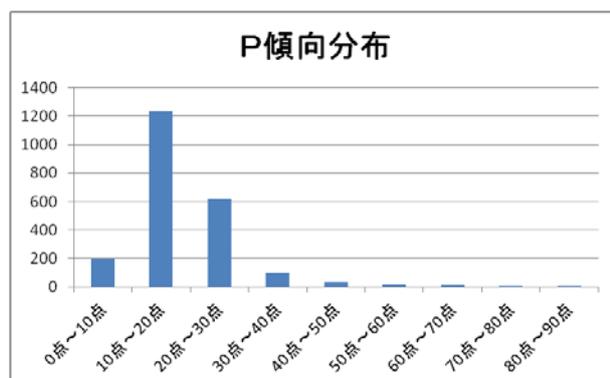
PS傾向チェックは、自らを見つめ直して、万が一のハラスメントを防止することを目的とするものです。結果は集計してポイント化しますが、ポイントの高低は、個性を現すものであり、高いほど良いとか、低いほど良いというわけではありません。

今後の業務にあたる上での自らの姿勢、自制心、行動についてのご参考としてください。

PS傾向チェック実施日 2019年9月30日

	得点	社内偏差値	一般偏差値
P傾向チェック	7	38.72	37.09
S傾向チェック	4	39.30	36.47
PS傾向(合計)	11	37.91	31.72

得点分布



※点数分布は一般での数値となります。ご自身がどのあたりにいるかご参考としてください。

コメント：

P傾向ポイントは、一般偏差値ランクで11段階の2です。ポイントのレベルは極めて低い数値です。P傾向ポイントが極めて低く、パワハラを起こす言動傾向も極めて低い数値です。貴方と社員の間で、軋轢や問題が発生することはないと思われませんが、今後、業務の遂行においては上司としての主体性及び指導力を発揮しようとする場合には問題が発生するかもしれません。

S傾向ポイントは、一般偏差値ランクで11段階の2です。ポイントのレベルは極めて低い数値です。S傾向ポイントが極めて低く、セクハラを起こす言動傾向も極めて低い数値です。現状でリスクは無いと言えますが、セクハラ的言動については再度理解しておきましょう。

現状の数値は低いですが、リスクがない訳ではありません。様々なハラスメント的言動が、どのようなものを理解しておくことで良いでしょう。

PS傾向チェック 結果票

株式会社ハラスメント

グローバル事業推進部

神田奈津子 様



一般財団法人

日本ハラスメントカウンセラー協会

下記の通りハラスメント傾向チェックの結果をお知らせいたします。

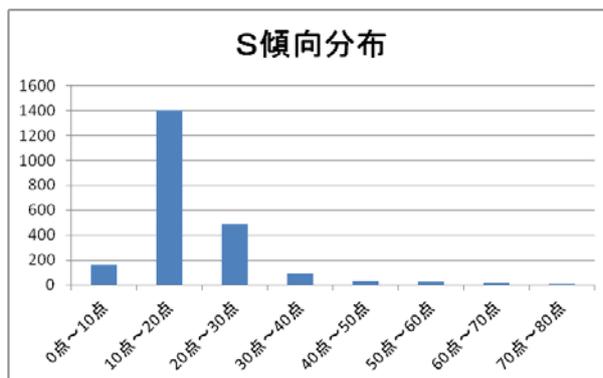
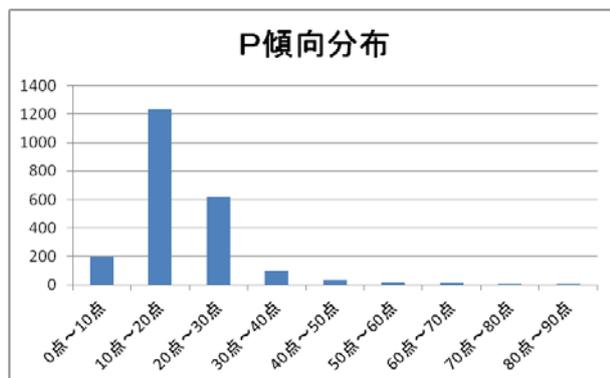
PS傾向チェックは、自らを見つめ直して、万が一のハラスメントを防止することを目的とするものです。結果は集計してポイント化しますが、ポイントの高低は、個性を現すものであり、高いほど良いとか、低いほど良いというわけではありません。

今後の業務にあたる上での自らの姿勢、自制心、行動についてのご参考としてください。

PS傾向チェック実施日 2019年10月1日

	得点	社内偏差値	一般偏差値
P傾向チェック	22	55.97	53.95
S傾向チェック	25	68.42	58.34
PS傾向(合計)	47	62.73	58.61

得点分布



※点数分布は一般での数値となります。ご自身がどのあたりにいるかご参考としてください。

コメント：

P傾向ポイントは、一般偏差値ランクで11段階の7です。ポイントのレベルはやや高目の数値ですが通常値の範囲内です。P傾向ポイントがやや高い数値であるため、潜在的にパワハラを少し起こし易い言動傾向を示していますが、パワハラを起こす程ではなく、大きな問題はありません。貴方と社員の間で、少し軋轢や問題が発生するかもしれませんが、業務の遂行においては、主体性及び指導力、自制心があれば大丈夫です。

業務の様々な局面で、指示するあなたの考えや想いと、指示される社員に、乖離がある場合が多くあると考えられるため、強い自制心があれば大丈夫です。S傾向ポイントは、一般偏差値ランクで11段階の9です。ポイントのレベルはかなり高い数値です。問題ある言動がどのようなものかをしっかり学習して、よく理解し、もう一度、自分の様々な言動について、一つ一つきちんと見直しましょう。

日常の1つ1つの自らの言動に細心の注意を払い、反芻し、特にハラスメントについて、しっかりと自己コントロールができるように、強い意志を持つと良いでしょう。

PS傾向チェック 結果票

株式会社ハラスメント

法人営業部

矢沢義夫 様



一般財団法人

日本ハラスメントカウンセラー協会

下記の通りハラスメント傾向チェックの結果をお知らせいたします。

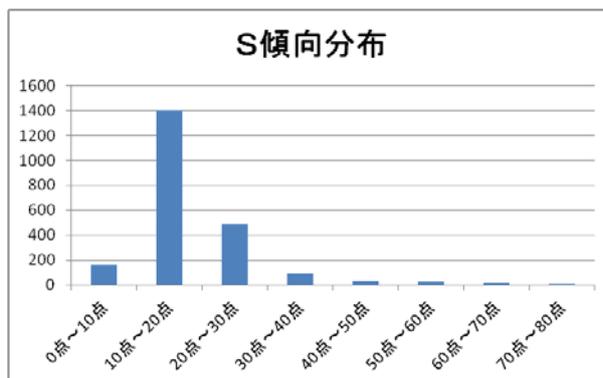
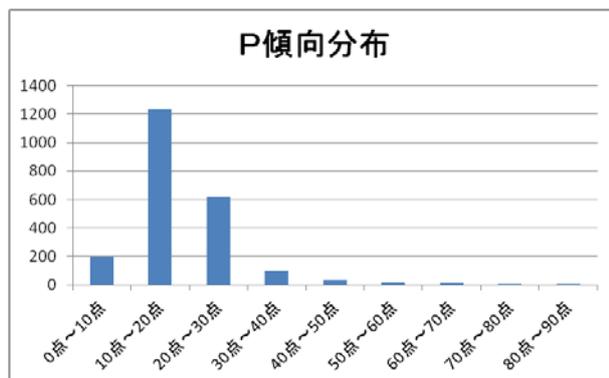
PS傾向チェックは、自らを見つめ直して、万が一のハラスメントを防止することを目的とするものです。結果は集計してポイント化しますが、ポイントの高低は、個性を現すものであり、高いほど良いとか、低いほど良いというわけではありません。

今後の業務にあたる上での自らの姿勢、自制心、行動についてのご参考としてください。

PS傾向チェック実施日 2019年10月7日

	得点	社内偏差値	一般偏差値
P傾向チェック	15	47.92	46.08
S傾向チェック	25	68.62	58.34
PS傾向(合計)	40	57.97	53.38

得点分布



※点数分布は一般での数値となります。ご自身がどのあたりにいるかご参考としてください。

コメント：

P傾向ポイントは、一般偏差値ランクで11段階の5です。ポイントのレベルはやや低目の数値ですが、通常値の範囲です。P傾向ポイントがやや低いため、パワハラを起こす言動傾向もやや低い数値で問題はありません。貴方と社員の間で、特に軋轢や問題が発生することはないと思われ、業務の遂行においても体性及び指導力、自制心があると思われ。

業務の様々な局面で、指示するあなたの考えや想いと、指示される社員に、乖離がある場合が多くあると考えられるため、強い自制心があれば大丈夫です。S傾向ポイントは、一般偏差値ランクで11段階の9です。ポイントのレベルはかなり高い数値です。問題ある言動がどのようなものかをしっかり学習して、よく理解し、もう一度、自分の様々な言動について、一つ一つきちんと見直しましょう。

日常の1つ1つの自らの言動に細心の注意を払い、反芻し、特にハラスメントについて、しっかりと自己コントロールができるように、強い意志を持つと良いでしょう。